



## Brevet fédéral de spécialiste en conduite d'équipe

# Economie d'entreprise

<b>Objectif</b>	A la fin du module, les participant/-es savent créer des rapports utiles entre les contextes de l'économie d'entreprise importants pour leur position de cadre et leur activité pratique en tant que chef de groupe ou d'équipe.
<b>Compétences visées</b>	Les participant/-es sont capables <ul style="list-style-type: none"><li>- De comprendre et d'expliquer les notions fondamentales de l'économie d'entreprise ;</li><li>- D'interpréter la mission de l'entreprise dans son environnement économique et d'en déduire les effets sur l'individu et la société ;</li><li>- De comprendre la notion d'entreprise en tant que partie d'une grande structure comportant des interdépendances et des conflits d'intérêts ;</li><li>- De connaître les principaux éléments et leur interdépendance dans le nouveau modèle de management de l'université de Saint-Gall ;</li><li>- De formuler des objectifs pour la fourniture de services en tenant compte de l'étendue des objectifs globaux ;</li><li>- D'analyser les interdépendances et les conflits d'intérêts entre les différents processus d'une entreprise et les reflètent avec leur propre activité de dirigeant ;</li><li>- De transférer vers leur activité de cadre leurs propres conclusions importantes ou celles d'un tiers concernant la gestion de l'entreprise.</li></ul>
<b>Contenus</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Notions fondamentales de l'économie d'entreprise (comme par exemple besoins, prestations, principe économique, principe du marché) ;</li><li>- Contenu de l'objectif (objectifs de rendement et matériels), dimension des objectifs (portée, dimension temporelle et organisationnelle) et rapports entre les objectifs (statiques et dynamiques) ;</li><li>- Typologie des entreprises (objectif de profit, branche, taille, structure technico-économique, implantation, forme juridique dans le sens d'une différenciation de la typologie) ;</li><li>- Eléments du nouveau modèle de management de l'université de Saint-Gall (domaines de l'environnement, groupes pressions, interactions, processus, éléments d'ordre, scénarios de développement) ;</li><li>- Transfert vers leur activité de cadre des propres conclusions importantes ou celles d'un tiers concernant la gestion de l'entreprise</li></ul>
<b>Pré-requis</b>	Aucun
<b>Remarques</b>	Tenir un journal d'apprentissage et documenter les transferts opérés dans la pratique professionnelle

### Brevet fédéral de spécialiste en conduite d'équipe

No cours	Début	Fin	Jours	Heures	Périodes	Prix
01-F01-5112-04-1	30.09.2010	11.11.2010	JE	18 :15 - 21 :30	28	700.-